BUNGE

行为准则

首席执行官致辞

亲爱的各位同事：

诚信是邦吉在全球市场经营业务的核心基石。我们是全球食品供应链上的一环，世界各地有许多人口和政府依赖我们提供食品。我们服务于一个非常重要的目标：建立全球供应链，开展本土化经营，为数百万人提供负担得起的优质食品。无论在何处经营，我们都要坚持道德和诚信的最高标准，这样做可以让客户、股东、员工和其他人对邦吉及其未来充满信心，同时也对维护我们的声誉至关重要。

请花些时间阅读我们的《行为准则》全文。《行为准则》人人适用，随时随地适用。本准则旨在为诸位提供指导，帮助诸位理解身为邦吉员工以符合道德和法律的方式经营业务的责任。重要的是请诸位经常回顾《行为准则》的内容，并在遇到疑问时寻求指导。

各位同仁努力践行本准则中提出的期望对于公司眼下的成功经营和公司的未来至关重要。感谢诸位的支持。

Soren Schroder
首席执行官
邦吉公司

“无论在何处经营，邦吉总是做到最好。”

目录

首席执行官致辞 i

邦吉价值观引领我们的行为 iv

1 简介 1
- 我们的行为准则
- 对我有何期望?
- 我们应该对经理有何期望?
- 提出疑问和顾虑

2 以员工为重点的内容 6
- 在工作场所中尊重同事
- 工作场所健康与安全
- 公平聘用

3 以公司为重点的内容 11
- 保护公司资产
- 信息与通信系统
- 保密信息与知识产权
- 利益冲突
- 礼品和娱乐活动

4 以业务合作伙伴为重点的内容 20
- 提供安全优质的产品与服务
- 公正待人
- 公平竞争
- 拒绝贿赂与腐败
- 开展国际业务

5 以股东为重点的内容 26
- 准确的账簿和记录
- 内幕交易

6 以所在社区为重点的内容 30
- 环境可持续发展
- 政治活动
- 外部沟通

资源 32

无论在何处经营，
我们都要坚持
道德和诚信的最高标准，
这样做可以让
客户、股东、员工和其他人
对邦吉及其**未来**充满信心，
同时也
对维护我们的声誉
至关重要

邦吉价值观引领我们的行为

长久以来，邦吉的价值观一直体现在我们的工作方式中。它们是每位员工必不可少的行动指南，也是我们赖以生存的行为标准。

正直诚信 – 诚实与公正指导我们的一切行为。

团队协作 – 我们既重视个人的杰出表现，也会为了邦吉和邦吉利益相关方的利益而群策群力。

社会责任 – 我们积极帮助个人和所在社区的社会与经济结构获得发展，同时也身体力行地保护环境。

创新主动 – 我们推崇积极迎接机遇并实现成果的个人进取心。

开放与信任 – 我们集思广益，博采众长，给予同事信任。

道德规范 | 随地适用 | 随时适用

简介

- 我们的行为准则
- 对我有何期望?
- 我们应该对经理有何期望?
- 提出疑问和顾虑

我们的行为准则

邦吉正在面对世界上最大的挑战之一，即如何以可持续发展的方式保证不断增长的人口的粮食安全。当我们在世界各地日复一日地开展此项重要工作时，本《行为准则》（简称“准则”）将指导我们以合乎道德和遵守法律的方式严格规范自己的行为。本准则解释了全体员工在践行邦吉核心价值观时应该奉行的标准，以及适用于全体员工的各项具体法律法规和政策。

所有邦吉成员（包括全职、兼职与临时员工）均有责任遵守本准则及公司所有政策与程序，并遵守邦吉经营业务所在地的所有适用法律和规章制度。本准则同样适用于邦吉董事会代表邦吉从事的所有活动。此外，我们也希望代表邦吉开展业务的所有顾问、承包商和其他业务合作伙伴亦能坚守本准则的各项原则。

本准则虽有助于指导我们做出正确决定，却并不能涵盖所有情形。本准则并未提供适用于邦吉的每项法律要求的详细信息，亦未详述所有公司或地方政策与程序。因此，在某些情况下，可能某个特定地区或业务单位的政策或法律会比本准则更加严格。若对本准则、公司政策和程序或适用法律存有疑问，请通过**提出疑问和顾虑**下列出的渠道进行咨询。

“邦吉”或“公司”一词指邦吉公司、其全资子公司或拥有多数股权的子公司以及关联公司和邦吉公司控制的合资企业。除非另行说明，否则“员工”、“你”、“你们”和“我们”等词指邦吉的董事、高级职员和员工。

对我有何期望?

邦吉的诚信美名建立在世界各地的邦吉员工每天做出的决定之上。身为员工，我们每个人都有责任阅读并遵守本准则、公司政策和程序以及法律。

严禁隐瞒任何人违反本准则、公司政策或程序或者法律的行为。不得请求或允许第三方以任何可能违反本准则、公司政策和程序或法律的方式代表邦吉行事。

如对本准则中所述事项有任何疑问或顾虑，应尽快提出。如果认为本准则有任何不妥之处或不确定该怎么办，请通过**提出疑问和顾虑**下列出的渠道进行咨询。

我们应该对经理有何期望?

虽然每位员工都有责任遵守本准则，但经理的责任更大。经理必须以身作则并创造良好的工作环境，让下属员工理解本准则、公司政策和法律规定其履行的责任，并能放心地提出疑问和顾虑而无需担心报复。作为经理，若不确定如何解答员工的疑问或解决其顾虑，应当通过本准则中列出的渠道寻求帮助。对于善意报告疑似不当行为的人，经理绝不能采取（或允许他人采取）任何报复行动。

提出疑问和顾虑

对于本准则中未予阐述的问题，如何获得答案?

尽管本准则广泛涵盖诸多事项，但仍无法解决可能出现的每个问题，亦不能为我们可能面对的所有疑问给出答案。本准则只规定了指导我们行为的基本标准。若对本准则、公司政策和程序或适用法律存有疑问，务必通过下列渠道之一寻求指导。若对特定情况下最恰当的做法存在任何疑虑，可随时寻求帮助。

报告为何重要?

及时报告任何疑似不当行为有助于防止或限制对邦吉及其声誉造成任何损害。若担心发生不道德行为或者怀疑可能存在违反本准则、任何公司政策或程序或者法律的行为，应立即报告。

若要寻求指导或报告不当行为，应当与谁联系?

邦吉提供多种渠道供员工提出疑问或顾虑。请随时通过下列任意渠道联系相关人员：

- 你的经理或你信任的其他经理
- 人力资源部
- 法律部
- 全球道德与合规部（“GEC”）
- 我们的热线

热线支持多种语言，请登录 www.bunge.alertline.com；欧洲地区请登录 www.bungeeu.alertline.com；美国和加拿大地区还可拨打免费电话 1-888-691-0773。具体国家/地区的免费电话号码清单也列于邦吉的门户网站 http://bnaportal.na.dir.bunge.com/wps/portal/gec。

热线服务由一家独立的第三方公司提供。服务每周七天、每天 24 小时提供。虽然我们鼓励员工表明自己的身份，但如果当地法律允许，也可以作出匿名报告。报告将尽可能予以保密，但前提是满足进行适当调查和解决问题的需要。匿名报告将在所提供信息的基础上尽可能加以解决。

若要报告以下问题，请随时联系热线服务：

- 盗窃、欺诈或任何形式的不诚实行为
- 贿赂或腐败
- 利益冲突
- 骚扰或歧视
- 会计或财务违规行为
- 工作场所健康与安全
- 上班时间吸毒或酗酒
- 暴力或威胁行为
- 违反本准则、公司政策或法律的行为

善意报告与严禁报复

邦吉努力为员工提供良好的环境，让所有员工可以放心报告任何已知或疑似不当行为或者违反公司政策、程序或法律的行为，而无需担心报复。邦吉严禁报复任何出于善意报告顾虑的人。

关键事项

邦吉严禁对善意报告者或参与调查者进行报复，这意味着员工可以自由报告或参与调查，无需担心工作因此受到负面影响。严禁报复的政策可为善意报告者提供保护，即使日后证明报告有误亦适用。

调查和纪律处分

邦吉将对所有不当行为报告及时作出回应。公司可能会要求员工协助调查涉嫌的不当行为。员工务必要配合并提供与调查相关的完整而准确的信息。

任何人若违反本准则，都要为自己的行为负责，并根据情况受到最严厉包括解雇在内的纪律处分。本准则规定，恶意或故意的虚假报告或指控视同不当行为。

问题解答

Alisha 认为经理要求她做的事违反了《行为准则》。她该怎么做?

Alisha 应该坦率地向经理表达她的顾虑。若不满经理的回答或感觉与经理交谈不自在，Alisha 应该通过**提出疑问和顾虑**下列出的任何其他渠道提出她的顾虑。

以员工为重点的内容

- 在工作场所中尊重同事
- 工作场所健康与安全
- 公平聘用

在工作场所中尊重同事

多元化

邦吉最大的优势之一在于员工的多元化。邦吉力求通过尊重每位员工的天赋、能力、背景和经验来营造一种开放、信任和包容的氛围。所有员工都应当公平地对待彼此，并尊重他人的独特贡献。

歧视

邦吉禁止以任何形式非法歧视任何员工或求职者。因此，在做出聘用、晋升和薪酬之类与聘用相关的决定时，不得考虑任何受法律保护的特征。尽管这些特征可能因地方法律而异，但一般包括种族、肤色、宗教、性别、出生地、国籍、年龄、残疾、性取向、军队在役或退伍军人身份以及婚姻状况。

骚扰

邦吉力求为所有员工提供一个享有尊严和获得尊重的工作场所。公司绝不允许任何形式的非法骚扰。骚扰指的是与人们受法律保护的特征相关的行为，这种行为会造成令人感到敌意或受侮辱的工作环境。例如，骚扰包括攻击性或诋毁性的言论或玩笑、身体接触或不当展示视觉素材。骚扰可能来自同事、经理、客户或供应商等许多来源，性质上分为性骚扰或非性骚扰。

若你觉得受到歧视或骚扰或者发现任何此类行为，应立即通过**提出疑问和顾虑**下列出的任何渠道报告具体情况。请记住，邦吉绝不允许他人因你善意报告而对你进行报复。

问题解答

John 是一家邦吉大豆加工厂的员工。他走路时明显地跛着脚。John 的一帮同事模仿他的瘸腿嘲弄他，还经常对他说些伤人的话。同事们这样对待 John 让他很烦恼。他该怎么做？

John 应该将同事的行为报告给经理，或者通过**提出疑问和顾虑**下列出的任何其他渠道报告。邦吉将调查 John 的报告并着手解决问题。

深度剖析

在你采取行动或说话前，请先问自己以下问题：

- ☑ 我的言行举止是否能表达尊重？
- ☑ 我的言行举止是否表明我具有团队协作精神？
- ☑ 我的言行举止看起来是否具有任何威胁性或攻击性？

员工隐私

邦吉尊重员工隐私，对于公司出于经营目的与合法用途而收集的所有个人信息和保密信息，邦吉将依据适用的数据隐私法加以保护。凡可接触政府颁发的身份证号码或医疗记录等员工个人信息的员工，必须遵守有关收集、使用和披露此类信息的所有适用的隐私和数据保护政策及法律。

邦吉尊重员工的隐私，但同时也保留检查电脑、电话记录、储物柜、电子邮件、文件、业务文档和工作场所等公司设施和财产的权利。除非适用法律另行规定，否则员工在使用公司提供的服务或设备时不应享受隐私保护。

工作场所健康与安全

安全的工作条件

在邦吉，再重要再紧急的工作也必须安全地完成。邦吉通过一系列持续改进流程，在所有地区和业务中一以贯之地坚持安全理念，致力于打造“零事故”企业文化。无论你在哪里工作、也不管你的工作内容是什么，都应该将安全放在首位。我们必须遵守邦吉政策，以及旨在防止工作场所危险和促进工作环境安全与健康的适用法律法规。我们绝不会将生产或利润置于安全之上。

若有任何危害工作场所健康或安全的事故或情况，应及时向经理报告或通过**提出疑问和顾虑**下列出的任何其他渠道报告。如需其他信息和指导，请参考全球安全与健康政策及全球安全规定。

工作场所暴力

邦吉对包括威胁、恐吓或暴力行为在内的工作场所暴力持零容忍态度。邦吉禁止在公司设施内携带或持有武器。若发现任何暴力威胁，应立即向经理报告或通过**提出疑问和顾虑**下列出的任何其他渠道反映情况。

药物滥用

如果你在吸毒或酒醉未醒时报到上班，就会威胁到自身和他人的安全与健康。员工不得在工作场所藏有或服用酒精、违禁药品、管制药物或滥用非处方药与处方药，亦不得在这些药物的作用下工作。

公平聘用

邦吉承诺尊重所有员工的权利。为了信守这一承诺，邦吉遵守经营所在地有关工资与工作时间的所有适用法律。此外，邦吉也尊重员工自由结社的权利。邦吉希望其业务合作伙伴与供应商遵守本准则中的原则，包括承诺维护人权、让员工享有尊严和获得尊重以及遵守所有适用的劳动法。邦吉绝不允许任何供应商故意雇佣或剥削童工或者使用强制劳工。如需其他信息和指导，请参考全球劳动政策。

问题解答

一台生产设备上的节流阀失灵了，还要等几天才能安装更换用的阀门。Gustavo 的经理提醒他要注意，但是为了不延误工厂的生产，经理让他继续使用该设备。Gustavo 认为这不是个好主意。他该怎么做?

Gustavo 是对的。再重要再紧急的工作也必须安全地完成。Gustavo 应将此情况报告给其他管理人员，或者通过**提出疑问和顾虑**下列出的任何其他渠道反映此情况。

以公司为重点的内容

- 保护公司资产
- 信息与通信系统
- 保密信息与知识产权
- 利益冲突
- 礼品和娱乐活动

保护公司资产

作为员工，我们每个人都有责任妥善保护和负责任地使用公司资产，以防丢失、损坏、失窃、未经授权使用和浪费。公司资产包括设施、耗材、设备、库存、车辆和公司资金等实物财产，也包括保密和专有信息、知识产权和信息系统等无形资产。请妥善保管邦吉托付给你的资产，有效使用资产并防止未经授权使用的情况发生。我们必须依据适用的公司政策诚实守信地处理公司资金。

关键事项

滥用公司资源的例子包括：将公司产品或用品用于个人用途、用公司信用卡支付私人费用以及通过欺诈或侵吞手段转移公司资产。

问题解答

Deborah 和同事 Martin 离开办公室去吃午餐时开的是 Martin 的私家车。在回来的路上，Martin 停下来加油并用公司信用卡付款。Deborah 质疑他的做法，Martin 解释说这只是他第二次用公司的卡买汽油。他说他近段时间的加班没有办法全部报销加班费，所以公司“欠他的”。Deborah 该怎么做？

邦吉要求员工秉着诚信原则使用公司资源。Deborah 认为 Martin 不应该用公司卡来购买私人物品是正确的。因为发现他人滥用公司资源，Deborah 应该报告。她应该通过**提出疑问和顾虑**下列出的任意渠道联系相关人员。

信息与通信系统

恰当使用公司技术

为发展公司业务，邦吉为员工的日常工作提供众多技术资源。员工有责任保护公司提供的这些资源和技术，例如笔记本电脑、手机、平板电脑和软件。每位员工都有责任阻止损坏、危害、丢失或未经授权使用这些资源的行为。若需将某种技术资源用于个人用途，应该有限度地恰当使用。使用任何公司资源均不得妨碍员工对邦吉应尽的工作相关义务，亦不得违反公司政策。

严禁将公司系统（包括电子邮件、即时消息、互联网或邦吉门户网站）用于非法、不道德或者违背本准则或公司政策的活动。如需有关使用公司技术资源的其他信息，请参考电子通信政策。

社交媒体

社交媒体显著影响了我们分享信息的方式。它为沟通与协作带来新的机遇，同时也提高了邦吉受到危害的机率。对于公司能够公开和不能公开有关自身及其产品的哪些信息，世界各地有许多法律作出了相关规定。因此，如果你在公司的职位涉及在社交媒体网站上发布内容，则必须遵守适用的政策以及法律部和/或公关部的指导。

深度剖析

请记住，电子类消息（如电子邮件、短信和互联网上的帖子）是可传输的永久性记录，并且有可能对公司的声誉带来影响。如果不清楚可以与谁沟通特定问题，或不确定某些沟通是否恰当，请向公关部或**提出疑问和顾虑**下列出的任一渠道寻求指导。

问题解答

Magda 在看评论食品的行业博客。在一篇博客中，博主大肆抨击邦吉的某种产品。Magda 认为这些评论完全是无稽之谈，抹黑了邦吉的形象。她决定在自己的博客上维护公司形象。她相信自己能有力驳倒对方，因为她能接触到邦吉的内部研究资料，而外人不能。Magda 私自处理这件事是否恰当？

不恰当。研究成果这样的信息属于保密的公司财产；员工必须保护此类财产，而不应发布到网上。Magda 遇到这种情况应该联系公关部，他们能够确定何种反应最合适。交由该团队处理与公众沟通事宜，邦吉及其产品的对外宣传和信息公布才能始终如一。

保密信息与知识产权

保密信息

确保邦吉保密信息安全，我们责无旁贷。保密信息只能用于业务目的，且只能向获得授权并需要知悉的人员披露。此外，每位员工还应该对因业务关系而获取的第三方未公开信息保密。即使与邦吉的雇佣关系终止，员工的保密义务仍将继续。无论是对公司内部还是外部人员披露，均适用同样的指导方针。只能与因业务原因而需要知悉邦吉保密信息的人分享这些信息。请特别注意保护公司的办公场所、电脑、文档或其他敏感性材料的安全，进一步防止保密信息泄露。此外，所有员工都必须避免在餐厅、洗手间、出租车、飞机、电梯或公司公共区域等可能会遭到窃听的场所讨论保密信息。

如遇法律或监管规定要求你披露保密信息，请联系法律部寻求指导。如需其他信息，请参考保密信息保护政策和公司信息披露政策。

知识产权

我们必须保护和行使公司的知识产权。**知识产权**指智力创造的成果，例如专利、商标、商业机密、发明或生产工艺。同保护其他形式的实物财产一样，法律也保护我们对知识产权所拥有的权利。在法律许可范围内，由公司提供材料并付出时间和费用创造或在我们的职责范围之内创造出来的所有知识产权，其权利归邦吉所有。正如我们希望他人尊重我们的知识产权一样，我们也必须尊重他人的权利，包括遵守许可和其他类似协议。如需其他信息，请参考下文的**公正待人**。

你知道吗?

保密信息属于未公开信息，一旦泄露即有可能被竞争对手利用，也可能危害到邦吉或其业务合作伙伴与客户。保密信息的例子包括:

- 商业计划
- 财务预测和推算
- 未公开的财务信息
- 有关潜在并购或资产剥离的计划
- 客户名单、营销战略和定价信息
- 商业秘密
- 受保密协议或律师-当事人保密特权保护的信息

利益冲突

在任何时候，我们的行为都必须符合邦吉的最大利益。当我们的个人利益（包括家人、朋友和熟人的利益）可能损害我们代表邦吉做出明智客观决定的能力时，就会发生**利益冲突**。我们应避免可能发生的利益冲突，包括发生利益冲突的苗头，因为即使是发生冲突的苗头也可能导致别人质疑我们的动机。

如果卷入利益冲突的情形，或怀疑可能卷入，你有义务及时向经理、法律部或 GEC 披露此情况。公司可能要求员工每年以书面形式披露一次潜在冲突，但是员工披露利益冲突的义务仍是贯穿全年的。此外，员工在报告利益冲突时还应遵守当地流程与程序。

本准则不可能详细列举可导致利益冲突或利益冲突苗头的所有活动。以下几节列举了一些比较常见的可能引发冲突的情形。

外部供职与关联企业

每位员工都有责任确保在邦吉以外从事的工作不会对本职工作的表现产生负面影响，也不会产生利益冲突。员工如从事任何第二职业，均需告知经理。未经经理、法律部或 GEC 事先书面批准，员工不得在邦吉的竞争对手企业或者正在或寻求与邦吉开展业务的企业中担任董事、高级职员、顾问、员工或任何其他职务。

经济利益

除非获得经理、法律部或 GEC 的书面同意，否则员工或其直系亲属不得在与邦吉有业务往来的企业或邦吉的竞争对手公司拥有经济利益或受益权益。但允许员工持有任意上市公司 1% 以下的已发行股票（若通过共同基金或类似的非任意、非定向安排，亦可超过 1%）。

与亲属共事

员工应确保私人与工作关系之间不会产生任何利益冲突。例如，经理的配偶或其他直系亲属不能在其属下任职。同样，管理或审计邦吉重大资产的责任亦不得由相关的邦吉员工承担。此外，董事或高管人员的直系亲属不得在邦吉任职，除非其任职安排经总法律顾问批准。

问题解答

Ronaldo 最近被调到离家乡不远的粮仓，并晋升为经理。他叔叔拥有粮仓附近的农田，而且他得知叔叔偶尔向邦吉出售玉米。Ronaldo 担心这些交易会给他在邦吉的新职位带来利益冲突。他该怎么做?

Ronaldo 的担心不无道理，他应将情况报告经理、法律部或 GEC。这种情况应认真审核，而且可能需要采取特殊措施来解决潜在的利益冲突。

你知道吗？

上述利益冲突情景并未涵盖所有可能让你的忠诚度陷入或似乎会陷入左右为难的情形。你有责任运用自己的最佳判断来评估潜在的利益冲突，也有责任将不确定的情况报告给经理、法律部或 GEC，以便其为你提供相应指导。

企业商机

员工不得与邦吉竞争，不得利用公司财产、信息或在邦吉的职位谋取私利。因此，如果在员工任职期间出现任何与公司业务相关的商机或投资机会，员工不得据为己有（或给其直系亲属）而不首先报告给公司。所有员工都有责任竭尽所能地促进邦吉的合法利益。此外，员工也不得为谋取私利而帮助包括家人和朋友在内的任何其他人获得此类商机或投资机会。

问题解答

Joanna 在采购部工作，负责处理供应商投标竞标事宜。Joanna 哥哥的公司是竞标公司之一，但邦吉内部无人知道他俩的关系。有两家公司的投标价低于她哥哥的公司，她考虑废弃这两家公司的投标。是忠于家庭还是公司？她犹豫不决。Joanna 该怎么做？

Joanna 必须将她与哥哥的关系告知经理、法律部或 GEC，而且她必须退出此次招标工作。每位员工都有义务为实现邦吉的利益而工作。

礼品和娱乐活动

交换礼品之类商务礼节或款待娱乐活动是一种常见的做法，它有利于公司和客户或业务合作伙伴之间形成良好的关系。然而，无论是提供还是接受，礼品和娱乐活动都很容易引发实际或表面上的利益冲突，所以应慎重考虑。作为员工，我们务必应确保提供或接受的礼品或娱乐活动为本准则以及任何适用政策和法律所允许。邦吉禁止直接或间接赠送、提供或接受任何有可能影响业务决策或有损独立判断的礼品或娱乐活动。

赠送任何价值过大的礼品或其他商务礼节应报告并获得经理同意。若收到任何现金、酬金或回扣，也必须立即报告 GEC 或法律部。

问题解答

一位供应商目前正与邦吉就大宗合同续签进行谈判，该供应商送给 Sean 两张世界杯门票。Sean 将此事告知经理，他们决定 Sean 应该回绝这份礼品。Sean 做对了吗?

对。接受这份价值过大的礼品之前寻求经理指导是处理这种情况的正确方法。此外，邦吉目前正与供应商就合同续签进行谈判，因此供应商送礼的举动可被视为意图影响合同续签结果。

我们允许提供或接受其主要目的与业务相关的用餐或娱乐活动。对用餐或娱乐活动的指导方针是符合当地商业与行业惯例并遵守当地法律要求。任何铺张奢侈或令邦吉蒙羞的活动都不允许。提供任何涉及旅行或夜宿的用餐或娱乐活动均需事先获得经理批准。请记住，提供或接受与业务相关的礼节时必须运用常识和判断力，以免造成行为不当或利益冲突。

深度剖析

一般来说，邦吉员工可以提供或接受符合以下规定的礼品、用餐或娱乐活动：

- ☑ 价值适中
- ☑ 并非现金或现金等价物
- ☑ 偶尔为之
- ☑ 合理促进业务关系
- ☑ 符合当地商业与行业惯例
- ☑ 不会让收受方觉得有任何义务或看起来似乎有义务
- ☑ 不违反当地法律或收受方公司的政策
- ☑ 获得所有必要的内部批准（如有要求）

正如下文**以业务合作伙伴为重点的内容 — 拒绝贿赂与腐败**中所述，在向政府官员提供礼品和娱乐活动时，还要遵守其他注意事项和要求。

以业务合作伙伴为重点的内容

- 提供安全优质的产品与服务
- 公正待人
- 公平竞争
- 拒绝贿赂与腐败
- 开展国际业务

提供安全优质的产品与服务

所有员工都有责任确保邦吉始终提供安全优质的产品与服务，从而保持客户对我们的信任。邦吉的所有工艺、产品和服务均符合或超过适用的各项安全与卫生法规。每位员工都有责任遵守产品安全与卫生法律。

公正待人

公正对待客户

邦吉承诺以合乎道德且公平的方式对待客户并遵守所有适用的法律。客户协议体现了我们对其业务的重视。关于产品及服务的所有陈述都必须公正、真实和完整。我们绝不能欺骗或误导已有或潜在客户。

选择供应商

邦吉重视公司的供应商，并希望与遵守适用法律、遵守与本准则宗旨相符之原则的企业开展业务。我们本着正当的业务相关标准选择供应商，而不是基于私人关系或个人利益做出决定。这些标准包括产品与服务质量、成本、可靠性和经验。

公平竞争

在邦吉经营业务的大多数国家/地区，我们均须遵守当地的竞争法。我们必须始终诚实守信地参与竞争并遵守适用的法律。我们绝不能做出任何行为来危害公司在商业诚信和商业行为道德方面堪称模范的良好声誉，这对公司的成功至关重要。

避免不当协议

邦吉在市场中既积极参与竞争，又遵守公平竞争规则，这是我们取得成功的原因。竞争法或反垄断法旨在促进公平竞争，而完全遵守经营所在司法管辖区适用的竞争法是邦吉的政策。要做到这一点，其方法之一就是在与邦吉竞争对手打交道的各种情况下谨慎行事，例如参加行业大会或贸易协会时。竞争法通常禁止与竞争对手达成可能阻碍贸易的任何协议。阻碍贸易的常见例子包括固定价格、限制产量、串通竞标和分割市场、销售区域或客户。我们还必须避免达成任何不当捆绑销售产品、固定转售价格或抵制特定客户的协议。请记住，此类协议不一定要采取正式或书面形式才构成违法，非正式的口头协议也可能违反竞争法。竞争法复杂多样，而且可能因国家/地区而异。如需更多信息和指导，请参考竞争法合规手册；若有任何疑问，请联系法律部。

关于其他公司的竞争信息

为了保持竞争力，邦吉必须及时收集行业信息，包括有关竞争对手的信息。尽管这种做法既恰当也允许，但你只能使用通过公平合法手段获得的信息。例如，你可以经常查阅行业杂志、新闻报道或公司网站等公共信息。但是，你不能通过欺骗或操纵信息等非法或不道德的活动来获取未公开的信息。同样，你也绝不能聘请第三方来非法获取不允许由本人亲自收集的竞争信息。

如果认为他人向你提供的保密或专有信息来路不正，必须立即通知法律部。

问题解答

Aziz 是邦吉的员工，他大学时期的朋友 Khai 在一家竞争对手的公司工作。有天 Khai 来找他。Khai 提出一个计谋，主张划分两人的销售区域来提高各自的销量。Aziz 是否应该赞同 Khai 的计划?

不应该。分配客户和地理区域几乎违反了所有司法管辖区的法律，无论在哪个地区，邦吉都不允许这么做。若竞争对手与你谈及销售区域分配，应立即终止谈话。若谈话表现出不公平竞争的意向，请立即向法律部报告。

拒绝贿赂与腐败

贿赂与回扣

无论在何处经营，我们都要诚信守法地实现业务目标。我们遵守美国和经营业务所在的其他国家/地区旨在防止贿赂和腐败的适用法律，包括《美国反海外腐败法》。

贿赂指出于争取或维持业务、获得任何业务优势或影响业务决策的目的而提供任何有价值的东西。员工不得提供、索要、接受或暗示愿意收取可能被视为贿赂的任何款项，包括回扣。此外，员工也不得要求第三方代表我们行贿或提议行贿。

回扣指达成或促成业务协定后作为回报支付的一笔款项。

如需其他信息和指导，请参考反腐败合规政策。

你知道吗？

我们必须确保诸如顾问、代理商、代表、货代、其他物流代理商和合资伙伴等第三方在经营邦吉业务时了解并遵守上述反腐败法律，因为邦吉可能要对其行为承担责任。

与政府官员打交道

与政府官员打交道有其特别的挑战。无论我们如何与政府官员打交道，也不管他们是客户还是监管人员，我们都必须确保双方的交往反映邦吉随时随地遵守道德规范的承诺。在与政府官员打交道时，我们必须了解并遵守适用于我们的各种反腐败法律。向政府官员或其家人赠送礼品或请其用餐，即使价值不昂贵也有可能不当或违法并被视为行贿。（另请参阅上一节**礼品和娱乐活动**了解更多信息。）

有关与政府官员打交道的法律非常复杂。若有违反，邦吉公司和责任员工可能受到严厉的民事和刑事处罚。若对如何与政府官员打交道存有疑问，或者发现或怀疑贿赂行为，请立即联系法律部或 GEC。

如需其他信息和指导，请参考反腐败合规政策。

问题解答

Cheng 是一家邦吉食用油精炼厂的经理，同一名公共卫生检查员会定期视察该厂。最近，这名公共卫生检查员声称发现了工厂的一些不足之处，并威胁若不想工厂关闭，Cheng 就得付给他一点现金。Cheng 担心生产中断。既然钱数不多，Cheng 能否交钱免灾?

不能。Cheng 或许认为避免工厂生产中断是在帮助邦吉公司。但是，由于给钱的目的是影响该卫生检查员对工厂的审核，那么在此情况下向检查员给付任何有价值的东西都将视为行贿。Cheng 不能同意给钱，他应该立即联系法律部或 GEC。

反洗钱

我们遵守禁止洗钱以及出于非法或不正当目的融资的所有法律。在一定程度上，这表示若交易涉及通过欺诈、恐怖主义或毒品交易等犯罪活动得来的资金，则邦吉不能达成此类交易。若从事此类交易，则有可能违反关于反洗钱和反恐怖主义的法律。

洗钱指个人或团体企图隐瞒非法活动所得，或者企图让非法资金的来源披上合法的外衣。我们必须确保邦吉出于合法目的、使用合法资金与声誉良好的客户或业务合作伙伴开展业务。因此，我们应该了解各种“危险信号”，例如要求支付现金或其他不同寻常的付款条件。

洗钱和反恐问题可能非常复杂。如遇任何看似不正常的交易，应联系法律部或 GEC。

开展国际业务

处理进出口

我们认真遵守规范国际业务活动的各种规定。涉及商品和服务进出口业务的每位员工均应了解并遵守经济制裁合规政策以及与出口、转口或进口相关的法律。

经济制裁和抵制

作为全球企业公民，邦吉遵守所有适用的经济制裁和反抵制法律。**经济制裁**指由政府国际织对目标国家/地区、个人或实体施加的限制。受到限制的活动包括资产转移、货币支付、服务提供、金融交易、进出口和前往特定国家/地区。无论在何处经营业务，邦吉都要遵守所有适用的限制。

此外，我们还遵守特定的反抵制法，这些法律禁止各公司加入未获同意的某些国际抵制组织或与其合作。若收到与抵制相关的要求，应立即联系法律部寻求指导。此类要求可能应拒绝并向监管部门报告。

上述法律规定的限制经常变动，很多时候并不会提前通知。若对经济制裁法或反抵制法或相关政策存有疑问，请立即联系法律部。不遵守这些法律可能招致包括民事和刑事处罚在内的严厉处罚。

问题解答

Elizabeth　收到一份来自某非营利组织的订单，要求邦吉向一个最近遭受旱灾的国家运送大量粮食。她知道该国受到一些国家政府的制裁，但她觉得该非营利组织肯定会通过特殊安排使这批救助货物的运送合法化，所以履行这笔订单应该没有问题。Elizabeth 的做法是否正确?

否。Elizabeth 必须遵守邦吉的经济制裁合规政策，包括必要的客户审查程序，从而确保邦吉完全遵守适用的制裁法律。由于这些法律复杂且经常变更，因此若有问题应联系法律部。

以股东为重点的内容

- 准确的账簿和记录
- 内幕交易

准确的账簿和记录

诚实和准确的会计实务

股东有赖我们每位员工保持账簿和记录的准确与完整。公司以这些文件为基础向公众披露信息和进行申报。这些簿记必须准确反映公司的运营情况和财务状况。身为员工，我们必须确保邦吉记录中反映的信息完整、准确和易于理解。员工不得伪造或篡改任何交易的真实性质。此外，严禁开展任何交易而不记录到帐簿和记录中。

问题解答

Michael 正在邦吉的一个粮仓里进行实地盘存。他注意到实物与数量有些许出入。Michael 没有找出原因处理问题，而是决定调整数量来掩盖差异。Michael 这样的处理方式是否可以接受?

否。Michael 可能认为小幅调整公司记录或数据没有关系，但是我们有责任确保所有公司记录中提交的信息均完整和准确。Michael 应尝试解决差异问题，如果自己无法解决，则应向经理或审计部门寻求指导。

财务信息披露与欺诈

每位员工都必须确保公司的本地及合并财务报表真实公允。邦吉是总部设在美国的上市公司，因此必须向美国监管部门报送各种财务报告和其他档案。所有文件必须内容精确，送达及时。

身为邦吉员工，我们必须遵守规范报告行为的所有法律和监管要求，并遵守邦吉的内部控制措施。记录或报告不准确、不完整或不及时可能导致有关人员承担法律责任，并受到包括解雇在内的纪律处分。一旦发现可疑的会计或审计违规行为，每位员工均有义务尽快报告。

我们绝不能从事欺诈行为而损害诚信的核心价值观。员工滥用公司资源或出于自身及他人利益而故意隐瞒、篡改、伪造或漏报信息，均属欺诈行为。如需其他信息和指导，请参考全球欺诈与不当行为政策。

记录管理

邦吉的记录必须符合法律法规的要求，例如职业健康与安全要求和会计准则。邦吉产生的信息无论保存方式如何，均视为业务记录。员工使用的业务记录应该按照记录管理和保留政策和当地指导原则维护、保留和销毁。若发现你掌握的任何记录与法律诉讼或调查有关，除非另有通知，否则在接到通知前不得改动、隐瞒或销毁任何相关文件。此举称为**保全证据**。若对记录是否属于“保全证据”存有疑问，请联系法律部。

审计和调查

邦吉必须配合检查或审核邦吉产品或活动的内、外部审计人员、调查人员以及政府调查人员开展工作。员工不得试图干扰或以不当方式影响任何检查或审核活动。若在审计或调查期间存有疑问，请咨询经理、法律部或 GEC。如遇政府调查，请遵守当地规定，包括在调查开始前尽快联系公司法律部。

内幕交易

内幕交易指根据内部信息买卖公司证券的行为，此处的内部信息是指有关公司的尚未公开的重要信息。许多国家/地区的法律和邦吉的内部政策都禁止内幕交易。这些法律提醒我们，不能以公司保密信息谋取私利。若知道有关邦吉的重大内部信息，在该信息公开并经过一段合理时间之前，不得非法买卖邦吉股票或告诉他人进行交易。本指导方针同样适用于利用在邦吉任职期间获悉的第三方重大内部信息进行交易。若违反这些内幕交易法律，可能会给员工本人和邦吉带来严重后果，包括巨额罚款和牢狱之灾。此外，你可能还会受到包括解雇在内的纪律处分。

什么是重大内部信息?

信息若能影响一名理智的投资者买入、卖出或持有某支股票，则可谓之**重大**。信息尚未公之于众前，便是**内部**信息。一般来说，信息在授权发布之后至少必须经过两个完整的交易日方可视为公开信息。

此外还必须注意，重大内部信息既可以是正面消息也可以是负面消息。如果你正在考虑一笔股票交易，且你认为自己掌握了有关邦吉或其他公司的重大内部信息，请参考公司内幕交易政策和程序，或通过**提出疑问和顾虑**下列出的渠道之一进行咨询。

深度剖析

常见的重大内部信息包括：

- 收益或盈利数据或预测
- 即将发生的重大收购、资产剥离或投资
- 重大诉讼案和其他法律事件动态
- 管理层的重大变动
- 新产品信息

泄密

内幕交易法同样适用于将未公开的重要信息告知朋友或家人的情况。向他人提出有关交易的建议称为**泄密**。**泄密**也视为内幕交易的一种形式，提供与接受信息的双方都可能面临巨额罚款或牢狱之灾。

问题解答

Rachel 是邦吉的公关经理。她正在和团队一起为即将开始的重大收购撰写新闻稿。在消息公布之前，她鼓励未婚夫尽可能多买一些邦吉股票。由于她并没有披露任何细节，因此她这样说没有问题，对吗？

不对。即便 Rachel 并没有说出自己掌握的全部细节，其行为仍属泄密。Rachel 这是利用职务之便和自己获悉的信息来谋取私利。

以所在社区为重点的内容

- 环境可持续发展
- 政治活动
- 外部沟通

环境可持续发展

邦吉在经营业务时，坚持采用有利于提高环境质量的方式。我们致力于提高经营所在社区的幸福感。每位员工均有责任关注邦吉在环境标准方面的政策以及我们工作所在地适用的环保法律。如需其他信息和指导，请参考环境政策。

问题解答

Erica 在她负责的区域发现一个装溶剂的容器有个小漏洞。由于该容器马上就要运到其他地方，Erica 觉得明天过后此事就不再归她管，所以她对这个问题完全视而不见。Erica 的决定是否正确？

否。运走后，破损的容器会在新地方继续泄漏，造成环境危害。Erica 应该报告发现的情况并按照相应规定解决问题。

政治活动

基于个人选择在自主时间里自己付费支持政治活动是每个人享有的权利，邦吉理解这一点。但是，员工不得将邦吉财产或资源用于个人政治活动。此外，除非获得授权，否则员工不得代表邦吉从事任何政治活动。若有任何疑问，请联系法律部或政府事务部。最后，尽管许多员工有着相同的利益，但是不允许强迫同事去支持某项特定的事业。

外部沟通

媒体要求采访或索取信息

邦吉的对外沟通必须完整、准确、可信地反映邦吉业务的面貌。只有公司指定代表方可公布有关邦吉的信息和新闻。因此，除非被指定为发言人，否则任何人不得代表邦吉发表公开言论。如有新闻界人士与你联系，请联系公关部。

投资者询问

类似地，可能对投资者或证券市场造成影响的新闻也只能通过公司指定代表发布。若投资者、证券分析人士或其他金融联系人向你索取信息，即使是非正式请求，也请转告其与投资者关系部联系。如需其他信息，请参考公司信息披露政策。

资源

内部合规组织结构

全球道德与合规部 (GEC)
及首席合规官

首席合规官和 GEC 团队成员对本《行为准则》的日常管理和监督负主要责任。凡本准则规定需要获得 GEC 批准的情况，员工应咨询其地区 GEC 经理。所有 GEC 经理的联系信息均列于邦吉的门户网站 http://bnaportal.na.dir.bunge.com/wps/portal/gec。

法律部

法律部与首席合规官和 GEC 紧密协作，确保公司上下遵守本《行为准则》以及各种支持性政策和程序。他们是协助解决合规问题的帮手。

邦吉热线

热线支持多种语言，请登录 www.bunge.alertline.com；欧洲地区请登录 www.bungeeu.alertline.com；美国和加拿大地区还可拨打免费电话 1-888-691-0773。具体国家/地区的免费电话号码清单也列于邦吉的门户网站 http://bnaportal.na.dir.bunge.com/wps/portal/gec。

热线服务由一家独立的第三方公司提供。服务每周七天、每天 24 小时提供。虽然我们鼓励员工表明自己的身份，但如果当地法律允许，也可以作出匿名报告。报告将尽可能予以保密，但前提是满足进行适当调查和解决问题的需要。匿名报告将在所提供信息的基础上尽可能加以解决。

有关豁免的披露

尽管原则上不应该对违反本准则豁免，但是在某些有限的情况下仍可获得豁免。对违反本准则的任何豁免都需要事先获得首席合规官的书面批准。邦吉公司高管人员或董事如需获得任何豁免，只能由董事会或董事委员会批准，且必须按照适用法律的要求及时披露。

BUNGE

是否存在疑问或顾虑？
我们可提供帮助。

全球道德与合规部 (GEC)

首席合规官和 GEC 团队成员对本《行为准则》的日常管理和监督负主要责任。凡本准则规定需要获得 GEC 批准的情况，员工应咨询其地区 GEC 经理。所有 GEC 经理的联系信息均列于邦吉的门户网站 http://bnaportal.na.dir.bunge.com/wps/portal/gec。

邦吉热线

网址： www.bunge.alertline.com，欧洲地区为 www.bungeeu.alertline.com

电话： **1-888-691-0773**（美国和加拿大地区免费电话）

（具体国家/地区的免费电话号码清单也列于邦吉的门户网站 http://bnaportal.na.dir.bunge.com/wps/portal/gec。）

邦吉公司
行为准则
© 2014 (Chinese/中文)